

**Direction de la Qualité, de la Performance et de l’Innovation**

**Accompagnement pour le développement de la RAAC**

**Formulaire de candidature**

**2020**

***Contexte :***

Poursuivant son engagement en faveur de l’efficience du système de santé et l’amélioration de la prise en charge chirurgicale, l’ARS Grand Est s’est engagée en faveur du développement de la Réhabilitation Améliorée Après Chirurgie (RAAC) et lance une seconde vague d’accompagnement.

La réhabilitation améliorée après chirurgie consiste à proposer aux patients un ensemble de mesures pré, per et postopératoires, destinées à réduire l'agression et le stress liés au geste chirurgical et à améliorer la récupération postopératoire. Le rétablissement rapide des capacités physiques et psychiques ainsi que la réduction significative de la mortalité et la morbidité ont pour conséquence la réduction des durées d’hospitalisation et in fine les besoins en capacités d’hébergement. Ce mode de prise en charge participe donc du « virage ambulatoire », axe fort de la stratégie nationale de santé et du projet régional de santé 2018-2022.

Malgré de nombreuses publications et recommandations, la RAAC reste insuffisamment implémentée dans les établissements du Grand Est et le potentiel de diffusion de ces pratiques reste important. Aussi, l’ARS Grand Est a souhaité proposer aux services de chirurgie de la région un dispositif d’accompagnement afin de mettre en place des programmes de réhabilitation améliorée. Cet appel à candidature constitue la deuxième vague d’accompagnement en Grand Est.

***Objectifs et champ de l’appel à candidatures :***

Le dispositif que nous vous proposons est sous forme de « **compagnonnage** ». Par spécialité, les services de chirurgie dits « **candidats** » volontaires qui souhaitent s’engager dans le développement de RAAC seront accompagnés par des services dits « **référents** » ayant une pratique avancée de la RAAC.

1. Les **services candidats** seront doublement accompagnés :

* par les services référents : appui technique, retour d’expérience, conseils, protocoles par spécialité ;
* par une société de conseil : appui méthodologique pour la conduite de projet, adaptation des protocoles aux spécificités des services, suivi et évaluation de l’implémentation effective, actions correctives selon les résultats obtenus.

1. Les **services référents :** acceptent de partager leur expérience d’implémentation de la RAAC et accompagnent un groupe de 3 à 4 services candidats de la même spécialité. Ils seront dédommagés du temps dégagé pour la démarche.

Les disciplines et actes chirurgicaux concernés par cet accompagnement sont :

* Chirurgie orthopédique : prothèse totale de hanche, prothèse totale de genoux, prothèse totale épaule ;
* Chirurgie digestive : chirurgie colorectale ;
* Chirurgie urologique : prostatectomie et néphrectomies ;
* Chirurgie cardiaque ;
* Chirurgie gynécologique : hystérectomie, mastectomies ;
* chirurgie bariatrique ;
* chirurgie du rachis : hernie discale ;

La démarche vise à élaborer un chemin clinique en s’appuyant sur les protocoles existants, notamment ceux de l’association GRACE (Groupe francophone de Réhabilitation Améliorée Après Chirurgie). Toutefois, l’absence de protocole n’est pas bloquant dans la mesure où le groupe pourra développer son propre chemin clinique avec l’appui du consultant et du service réfèrent pour sa spécialité.

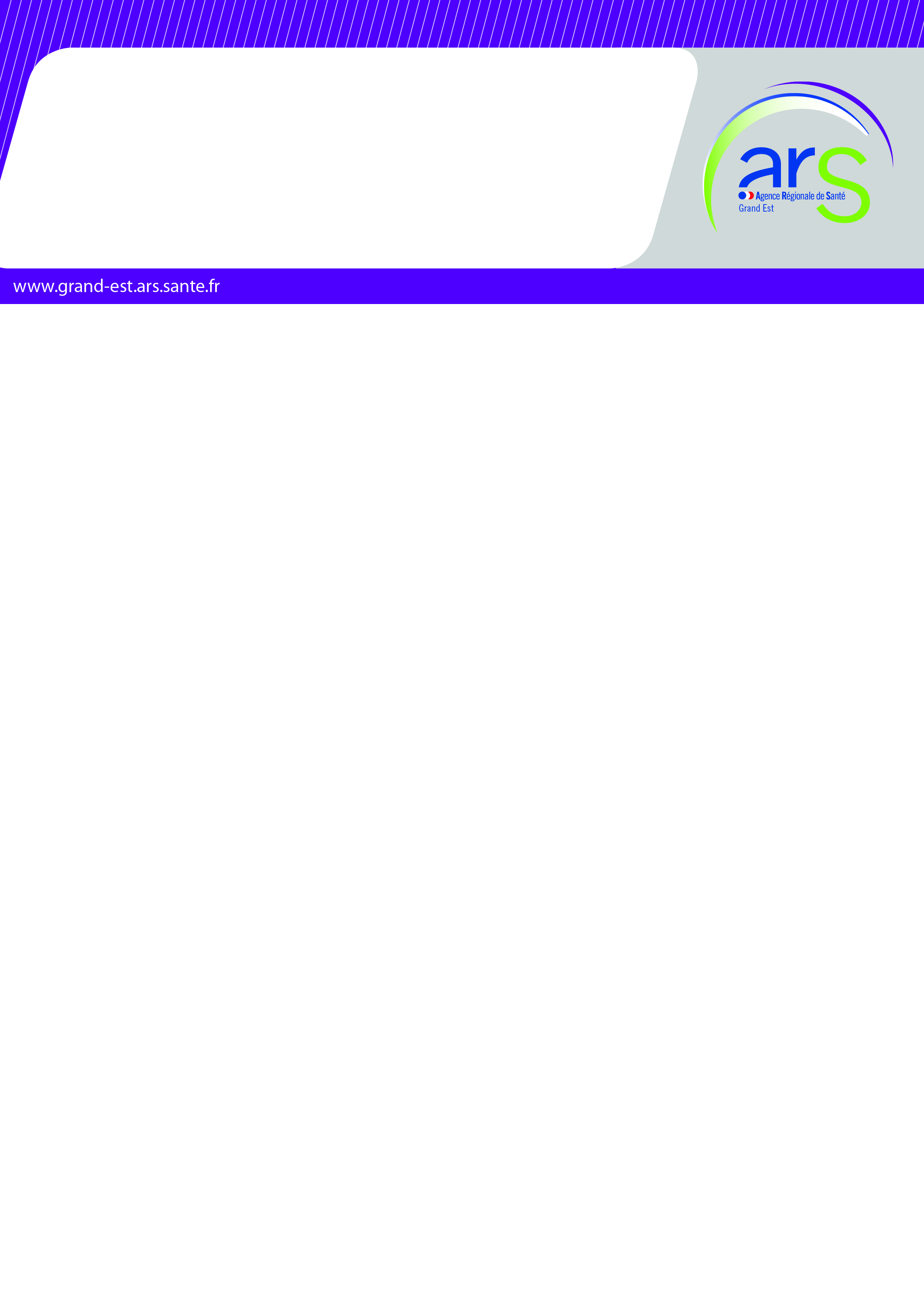
Le présent appel à candidatures vise à recruter des services candidats et référents. Il s’adresse à l’ensemble des établissements de la région ayant une activité chirurgicale qu’ils soient publics ou privés. Un même établissement peut proposer la candidature de plusieurs services pour l’une ou l’autre des modalités.

Un nombre de 3 ou 4 services minimum est nécessaire pour constituer un groupe et lancer la démarche. En conséquence, si le nombre de candidats dans une spécialité n’est pas suffisant pour former un groupe à l’échelle régionale, l’ARS se réserve le droit de ne pas lancer un accompagnement sur les spécialités concernées.

La réunion de lancement de la démarche se tiendra le 28 avril 2020 à Nancy.

Vous trouverez, ci-après la fiche de candidature pour la modalité #1 candidats

Pour chaque service, une fiche de candidature doit être remplie et retournée, avant le **04/03/2020** à l’adresse suivante : [ars-grandest-dqpi@ars.sante.fr](mailto:ars-grandest-dqpi@ars.sante.fr)



RAAC- Fiche de candidature modalité #2

**Service « Référent »**

A compléter et à retourner avant le **04/03/2020** à [ARS-GRANDEST-DQPI@ars.sante.fr](mailto:ARS-GRANDEST-DQPI@ars.sante.fr)

Une fiche à remplir par service candidat

***Si vous êtes un service ayant une pratique avancée de la RAAC et souhaitez partager votre expérience, merci de renseigner les items ci-dessous (1 fiche par service)***

1. ***L’établissement***
2. Nom :
3. Adresse postale :
4. N° FINESS :
5. Adresse mail référent :
6. ***La spécialité/Le service***
7. Nom du service:
8. Choix de la spécialité et de l’acte sur lesquels vous souhaitez être référents (cocher les cases correspondantes) :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sélection | Discipline | Actes | Sélection |
|  | Chirurgie orthopédique | PTG |  |
| PTH |  |
| PTE |  |
|  | Chirurgie digestive | Chirurgie colorectale |  |
|  | Chirurgie urologique | Prostatectomie |  |
| Néphrectomies |  |
|  | Chirurgie cardiaque |  |  |
|  | Chirurgie gynécologique | hystérectomie |  |
|  | mastectomies |  |
|  | chirurgie bariatrique |  |  |
|  | chirurgie du rachis : | Hernie discale |  |

1. ***Données d’activité 2019 dans la spécialité***
2. Nombre de séjours chirurgicaux du ou des actes sélectionnés 2019 :
3. Durée Moyenne de Séjour 2019 sur le ou les actes sélectionnés :
4. ***COMPOSITION DE L'EQUIPE***
5. Chirurgien référent (e) :

Nom

Prénom

Adresse mail

1. Anesthésiste référent (e)

Nom

Prénom

Adresse mail

1. Infirmier (e) référent (e) ou Cadre de santé

Nom

Prénom

Adresse mail

1. Cadre de direction référent (e)

Nom

Prénom

Adresse mail

Autres membres de l'équipe participant à la mise en œuvre de la RAAC:

1. Nutritionniste / diététicien (e)

Nom

Prénom

Adresse mail

1. Aide soignant (e)

Nom

Prénom

Adresse mail

1. Physiothérapeute

Nom

Prénom

Adresse mail

1. ***PROCEDURES DE SOINS***
2. Protocole validé par une société ou association reconnue (GRACE ou ERAS) Oui / Non
3. Protocole local (*NB: Si oui, Document à transmettre en pièce jointe*) : Oui / Non
4. ***BASE DE DONNEES/AUDIT (si vous en utilisez une)***
5. Base de données GRACE-AUDIT Oui / Non
6. Base de données ERAS®AUDIT  Oui / Non
7. Autre à préciser
8. ***FORMATION***
9. Des membres de l’équipe ont-ils bénéficié d’une formation à la RAAC ?
10. En formation initiale : Oui / Non

Modalités pour chaque membre :

1. En formation continue : Oui / Non

Modalités pour chaque membre :

1. Avez-vous organisé des sessions de formation à la mise en œuvre de la RAAC ? : Oui / Non

Si oui, précisez les modalités :

1. ***DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL***

Les services candidats en tant que service réfèrent doivent compléter la maquette Excel de diagnostic organisationnel disponible en pièce jointe et la retourner avec les autres documents pour valider la candidature.

Si nécessaire, l’ARS organisera des entretiens avec les services candidats en tant que réfèrent dans le cadre du processus de sélection. Merci par avance pour votre disponibilité.

L'établissement est candidat pour participer en tant que service « référent » à la démarche d'accompagnement au développement de la RAAC.

Fait à ……………, le ……………