

Annexe 3.

Critères de sélection des projets : Grille d'analyse

CRITERES	INFORMATIONS ATTENDUES	COEFFICIENT (1 à 3)	COTATION (0 à 5)	TOTAL
1. Territoire	Pertinence de la couverture territoriale	1		
2. Population	<p>Pertinence de la population ciblée au regard des besoins (typologie et nombre des personnes concernées par le dispositif).</p> <p>Une attention particulière sera portée aux publics suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les jeunes sortants du milieu scolaire vers l'emploi - Le public sortant des ESAT - le public actif salarié avec des troubles spécifiques (handicap psy, autisme, déficiences cognitives ...) 	3		
3. Ressources humaines	Les effectifs, leur qualification et les compétences mobilisées.	3		
4. Les prestations proposées	<p>L'accompagnement du travailleur handicapé</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'évaluation de sa situation, en tenant compte de son projet professionnel, de ses capacités et besoins, ainsi que ceux de son employeur (prestation distincte de l'évaluation préliminaire) ; - la détermination de son projet professionnel et l'aide à sa réalisation ; - l'assistance du bénéficiaire dans sa recherche d'emploi ; - l'accompagnement dans l'emploi afin de sécuriser son parcours professionnel (faciliter l'accès aux formations et bilans de compétence, adaptation ou aménagement de l'environnement de travail...). <p>L'accompagnement de l'employeur : Mise en place d'un appui ponctuel par le référent « emploi accompagné » de la personne handicapée</p>	3		
5. Modalités de partenariat	<p>La présentation des entreprises et des administrations avec lesquelles la personne morale gestionnaire du dispositif d'emploi accompagné envisage d'intervenir sur le territoire considéré.</p> <p>Démarche de sensibilisation auprès de nouvelles entreprises et/ou administrations susceptibles de recruter des travailleurs handicapés ou d'avoir des personnes en situation de handicap déjà en emploi et dont la situation justifierait qu'il soit opportun de les rendre bénéficiaires d'un dispositif d'emploi accompagné</p> <p>Autres partenariats éventuels permettant d'inscrire le projet dans une dimension départementale.</p> <p>Le projet de convention de gestion liant les différents opérateurs et services partis au dispositif d'emploi accompagné candidat (un modèle de convention sera diffusé ultérieurement)</p>	2		
6. Budget	Cohérence du budget prévisionnel	2		
7. Calendrier	Démarrage au cours du quatrième trimestre 2017	1		
TOTAL SUR 75				