

Contrat Local d'Amélioration des Conditions de Travail

Année 2024

EXEMPLE DE TRAVAIL

Le (*Nom établissement*) représenté par son directeur, (*Nom du directeur*)

ET

Les organisations syndicales, représentées par

Visa selon exemple :

Vu l'appel à candidatures « Contrat Local d'Amélioration des Conditions de Travail 2024 » publié sur le site internet de l'ARS le ...

Vu le DUERP ...

Vu l'avis favorable du CSE consulté le sur le projet de CLACT,

Considérant que l'établissement a préparé ces orientations à partir du document unique d'évaluation des risques ...qui met l'accent sur l'amélioration des conditions de travail et la santé des agents,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

ARTICLE 1 : OBJET DU CONTRAT

Le présent contrat a pour objet de définir les actions éligibles au titre du Contrat Local des Conditions de Travail (CLACT) qui seront mises en œuvre au sein de *l'établissement*

Les actions prévues sont définies dans le présent document qui constitue le Contrat Local d'Amélioration des Conditions de Travail (CLACT).

ARTICLE 2 : DELAIS D'EXECUTION

L'*établissement* s'engage à mettre en place des actions prévues à l'article 1 et ce dans la mesure où le cofinancement sollicité auprès de l'ARS du Grand Est est effectif.

ARTICLE 3 : FINANCEMENT

Pour l'exécution du présent contrat, l'établissement affecte la somme de *X Euros* et sollicite de l'ARS un crédit de *X Euros*.

Fait à (lieu) ..., date

**Signature du directeur de l'établissement
syndicales**

**signature de toutes les organisations
représentatives**

SOMMAIRE

PARTIE 1 : PRESENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

1.1. IDENTIFICATION DE L'ETABLISSEMENT PORTEUR DU PROJET (± des structures concernées par le projet si dépôt du dossier par une EJ au profit de plusieurs de ses structures)

- Raison sociale, Coordonnées, n° SIRET + n° FINESS de l'entité à laquelle sera versée la subvention financière, département, GHT d'appartenance

1.2. DESCRIPTION DE L'ETABLISSEMENT

- Effectif total du personnel et nombre d'ETP classé par catégories et filières (personnel médical et personnel non médical),
- Nombre de lits et places
- Taux d'absentéisme
- Taux de turn-over

PARTIE 2 : PRESENTATION DU PROJET CLACT

2.1. NATURE DES POLES OU DE L'ETABLISSEMENT CONCERNE (ET CONCERNES si plusieurs sites) PAR LE CONTRAT

2.2. PRESENTATION DU PROJET DU CONTRAT:

- MODALITES DE REALISATION DU DIAGNOSTIC ET SES PRINCIPAUX RESULTATS
- THEMES ET ACTIONS ENVISAGEES POUR CHAQUE ETABLISSEMENT

2.3. PRIORITES DES ACTIONS ENVISAGEES

2.4. OBJECTIFS POURSUIVIS ET RESULTATS ATTENDUS

2.5. CALENDRIER ET MODALITES DE MISE EN ŒUVRE DU PROJET

PARTIE 3 : PLAN DE FINANCEMENT

3.1. PARTICIPATION DE L'ETABLISSEMENT, CONTRIBUTION FINANCIERE DEMANDEE A L'ARS

3.2. MODALITES DE SUIVI DU CONTRAT (FORME, SUPPORT ET CALENDRIER)

PIECES JOINTES

- AVIS DES INSTANCES (AVIS CSE)
- DOCUMENT UNIQUE D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS
- PLAN DE PREVENTION
- RIB DE L'ENTITE A LAQUELLE SERA VERSEE LA SUBVENTION
- FICHE RECAPITULATIVE
- DEVIS PAR ACTION