



Édito

C'est en s'inspirant des dispositifs d'appui aux collectivités, petites entreprises et particuliers que la Direction générale de l'offre de soins (DGOS) et la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) ont lancé en 2022 un appel à manifestation d'intérêt (AMI) pour constituer le réseau des Conseillers en Transition Énergétique et Écologique en Santé.

150 postes de CTEES ont ainsi été déployés sur toute la France, dont 10 dans le Grand Est, auprès d'établissements porteurs des secteurs sanitaires et médico-sociaux, privés ou publics.

Le principe : les conseillers travaillent pour un ensemble d'établissements (à la taille du GHT ou d'un partenariat choisi pour le secteur privé), et une coordination est installée sur chaque région, en charge d'animer et outiller le réseau, l'insérer dans le contexte régional, le développer et le pérenniser au-delà des 3 années de l'AMI.

Ce jeune réseau démontre déjà son intérêt comme vous le voyez dans nos portraits en page 2 à 4. En page 5, retrouvez nos invitations à des webinaires ou ateliers pour les Semaines du Développement Durable. Et en page 6, le mot de l'ARS et les catalyseurs d'une action efficace.

Dans le contexte d'augmentation des coûts de fonctionnement, de changement climatique et d'épuisement des ressources, les mesures de sobriété, d'efficacité énergétique, de décarbonation des activités sont notre affaire à tous.

Partageons cet élan d'action !

L'appui de l'ANAP

L'Agence nationale d'appui à la performance sanitaire et médico-sociale assure une animation du réseau au niveau national.

Cette fonction repose sur plusieurs modalités d'actions :

- Une participation à des travaux nationaux, notamment réglementaires ou de planification
- La recherche d'effets bénéfiques de mutualisation avec d'autres réseaux de conseillers,
- Le repérage de bonnes pratiques et leur diffusion, sur le modèle éprouvé des communautés de pratiques.

Travaux de rentrée de l'ANAP | Sélection :

- Test du module de formation à la transition écologique pour les trios de pôle de GHT
- Elaboration d'une nouvelle version de l'autodiagnostic « Mon Observatoire du Développement Durable ». Il comportera un module de calcul des émissions de gaz à effet de serre des établissements.

Vous voulez rejoindre une communauté de pratique ANAP ? [Cliquez ici](#)

Le réseau CTEES en Grand Est

Deux coordinatrices animent le réseau. Leurs postes sont portés par des établissements volontaires : l'OHS Lorraine et le GHU de Champagne.

Agnès Delahaye Walter

OHS Lorraine

« J'ai été informée très tôt des travaux du GIEC, et marquée par la lecture du résumé du rapport Stern sur l'économie du changement climatique, où Nicholas Stern s'attachait à transformer l'effet du changement climatique sur le bien-être en point de PIB perdus, et à démontrer les coûts colossaux à terme de l'inaction.

Lorsque le critère "Engagement dans le développement durable" est apparu dans le manuel de certification des établissements de santé, j'étais cheffe de projet au CHRU de Nancy. J'ai proposé au Directeur Général de prendre en charge cette thématique, ce qu'il a accepté. Plus de dix ans à côtoyer les notions de climat et de limites planétaires, et à engager actions et professionnels, c'est une expérience qui compte, et comporte son lot de succès et de frustrations. »

Comment accélérer, et désormais, s'adapter ?

« La coordination du réseau est une place de choix pour partager les enjeux et soutenir l'action, d'autant que le Schéma Régional de Santé en cours de construction affiche un engagement fort. »

Delphine Garnier

GHU de Champagne

« Ingénieure, je suis issue des domaines de la chimie et de l'énergie. Je me suis orientée vers des activités de structuration de projets régionaux, nationaux et européens. Mes expertises sont orientées dans la recherche de financements (régionaux, français, et européens), dans l'éco-conception (analyse du cycle de vie, technologies Bas Carbone), et la réglementation énergétique et environnementale des installations.

Coordonnatrice régionale Grand Est j'ai, avec Agnès, la mission d'animer le réseau des conseillers en transition énergétique et écologique, d'établir des liens avec l'écosystème des partenaires régionaux, et d'accompagner les établissements de santé et médico-sociaux du réseau dans l'élaboration de la mise en œuvre de leur stratégie "transition énergétique et écologique".

Ma valeur ajoutée pour les établissements de la filière santé ?

« J'apporte mon expertise dans les domaines de la structuration de projets régionaux multi-acteurs, et ma connaissance des parties prenantes en région et au niveau national ».

Le réseau c'est avant tout des conseiller(e)s, femmes et hommes motivé(e)s, impliqué(e)s, qui ont eu à cœur de s'investir dans ce métier d'avenir.

Premiers portraits !

Sandra HEITZ CH Mulhouse / GHRMSA

- Prise de poste : mai 2022
- Le GHRMSA : 294 000 m², 50 établissements, 97 bâtiments, plus de 80 GWH en 2022 pour un budget énergie de 6.1 M€ en 2022 et de 20 M€ en 2023.

Ingénieure thermicienne, Sandra apporte au GHR MSA et au réseau CTEES plusieurs années d'expérience dans l'industrie, en bureau d'études, et en tant que responsable maintenance et exploitation. Autant dire que Sandra a les atouts pour assoir au GHRMSA cet exigeant métier encore nouveau. Avant tout, amener une dynamique.

En effet, de nombreuses actions sont organisationnelles : optimisation des contrats, réflexion en coût global, sensibilisation et soutien de la direction (ah, la gestion des consignes de température !). En démontrant que 30% de la surface globale du GHRMSA n'est pas directement liée à la fonction de soins (et 4% non utilisée et chauffée), Sandra a mis en avant l'importance de réaliser un schéma directeur immobilier.

Sandra veut agir vite, et fort. Comme ses collègues, elle souligne l'importance de se faire connaître, d'écouter et chercher ensemble des solutions « innovantes », d'être intégrée dans les décisions d'investissement, soutenue par la Direction générale.

Maximiser l'impact des investissements avec des solutions plus performantes, c'est effectivement entrer dans un cercle vertueux. Cette année, Sandra a investi la moitié de son budget de 1 million d'euros dans la régulation de l'énergie et une plate-forme de comptage de l'eau, pour des gains futurs stables et importants. Et réalisé une opération blanche (sans coût grâce aux certifications d'économie d'énergie) pour calorifuger l'ensemble des établissements du GHRMSA.

Vous hésitez encore à recruter votre conseiller ?

- Retour sur investissement énergétique estimés du calorifugeage et de la régulation : 2,8 GWh/an. Investissement : 2 millions. Aide CEE : 1,1 M€. Coût pour l'établissement : 900 k€. Gain annuel : 385 k€/an
- Optimisation des contrats de gaz et électricité : gain de 40 k€ annuel
- Dans les tuyaux : un prêt « Intracting » de 10 M€ à taux favorable, en échange d'engagements énergétiques ambitieux

Emeline LOUIS Fondation de la maison du Diaconat de Mulhouse

- Prise de poste : novembre 2022
- Fondation de la maison du Diaconat de Mulhouse et ses partenaires : 25 établissements, 36 bâtiments, 200 000 m², 54 Gwh

Triathlète, Emeline est aussi l'aise en course, cyclisme et natation que sur les trois sports de la transition énergétique : sobriété, efficacité, énergies renouvelables. La liste des dossiers ouverts et/ou déjà fermés est longue. Déclaration Operat. Première brique d'un système de management de l'énergie avec un logiciel bientôt opérationnel. Convention de partenariat pour valoriser les Certificats d'économie d'énergie. Lancement de travaux de calorifugeage, des diagnostics de performance énergétique, des audits énergétiques, des études relatives au réseau urbain et à la géothermie. Réalisation de la feuille de route photovoltaïque. Intégration de l'efficacité des équipements sur un futur achat groupé d'IRM. Emeline a également dessiné les plans du parking vélo. Et pour les trottinettes, ça y est, c'est fait, sans oublier les bornes pour les voitures électriques.

Travaillant avec passion, méthode, et entrain, Emeline a su créer une belle unanimité de l'équipe de direction autour de ses projets. D'ailleurs, dans les tuyaux, un geste organisationnel fort : l'identification prochaine d'un budget énergie pour chacun des sites de la Fondation.

- La Fondation attend un taux d'aide global de 82% sur les 24 dossiers CEE déposés en 2023
- Le projet "Tranche 1 Photovoltaïque", réalisé en tiers investissement, permettra de couvrir 12% des besoins du bâtiment concerné et représentera une "non dépense" de 51k€ (différence entre le loyer et le prix de l'électricité si elle avait été achetée)

Edouard STENGER CH Épinal / GHT Vosges

- Prise de poste : mars 2023
- GHT Vosges : 9 établissements, 27 hôpitaux et EHPADs, 360 000 m², 80 GW annuel et 8 M€ de budget énergie en 2022

Edouard porte un engagement personnel fort et qui, en bientôt 20 ans, l'a emmené loin, notamment aux Etats - Unis, où il a effectué un MBA spécialisé en gestion et énergie durable et diverses missions en transition énergétique.

Alors, c'est Epinal désormais, rapprochement familial, et il adore le job ! Excessivement complet, excessivement complexe, il ne voit pas le temps passer. L'état des lieux

Un secret, Emeline ?

"Etre très patiente, très à l'écoute, et au-delà des compétences techniques, savoir provoquer l'imagination, une autre façon de travailler. Ce sont les équipes maintenance qui savent comment fonctionnent les sites, c'est eux qui ont toutes les idées".

Le réseau ?

"Il apporte beaucoup, c'est clair". Dans les échanges hebdomadaires entre CTEES, "on se comprend, on parle le même langage. On avance ensemble, c'est cool. Dans les établissements, on se sent un peu seul, il faut prendre soin de nous, faire connaître et valoriser le métier, et que les budgets suivent".

Et encore ?

Une licence Prévention des risques environnementaux, un master Ingénierie de l'environnement et de l'énergie nouvelle... Emeline rejoue le 3, en entreprenant un diplôme d'ingénieur Energie et bâtiment. Financé par la Fondation. Gagnant gagnant, car un bâtiment neuf se profile.

Emeline, avant de rejoindre Mulhouse, travaillait pour le Comité Champagne à Reims. Santé !

est en cours : en quatre mois, Edouard a visité un tiers de la (grosse) vingtaine de sites dont il a la charge.

Sur un constat que déjà beaucoup d'actions ont été menées par les responsables techniques, il conseille pour aller plus loin, et formalise progressivement préconisations et grandes lignes d'un plan pluriannuel d'investissement énergétique.

Commissionnement, raccordement à un réseau de chaleur, développement de la gestion technique centralisée, sensibilisation, réflexion sur les matériaux biosourcés en font partie.

Ta vision du métier en quelques mots ?

Immédiatement, Edouard cite le monologue d'Otis dans Mission Cléopâtre "Si je devais résumer ma vie aujourd'hui avec vous, je dirais que c'est d'abord des rencontres". Aller à la rencontre sur le terrain, développer des relations de confiance, prioriser.

Chacun compte, chaque centième de degré évité compte pour limiter le changement climatique. La curiosité intellectuelle, l'écoute et l'humilité sont importants, de façon réciproque, pour répondre à ces enjeux et prendre les meilleures décisions.

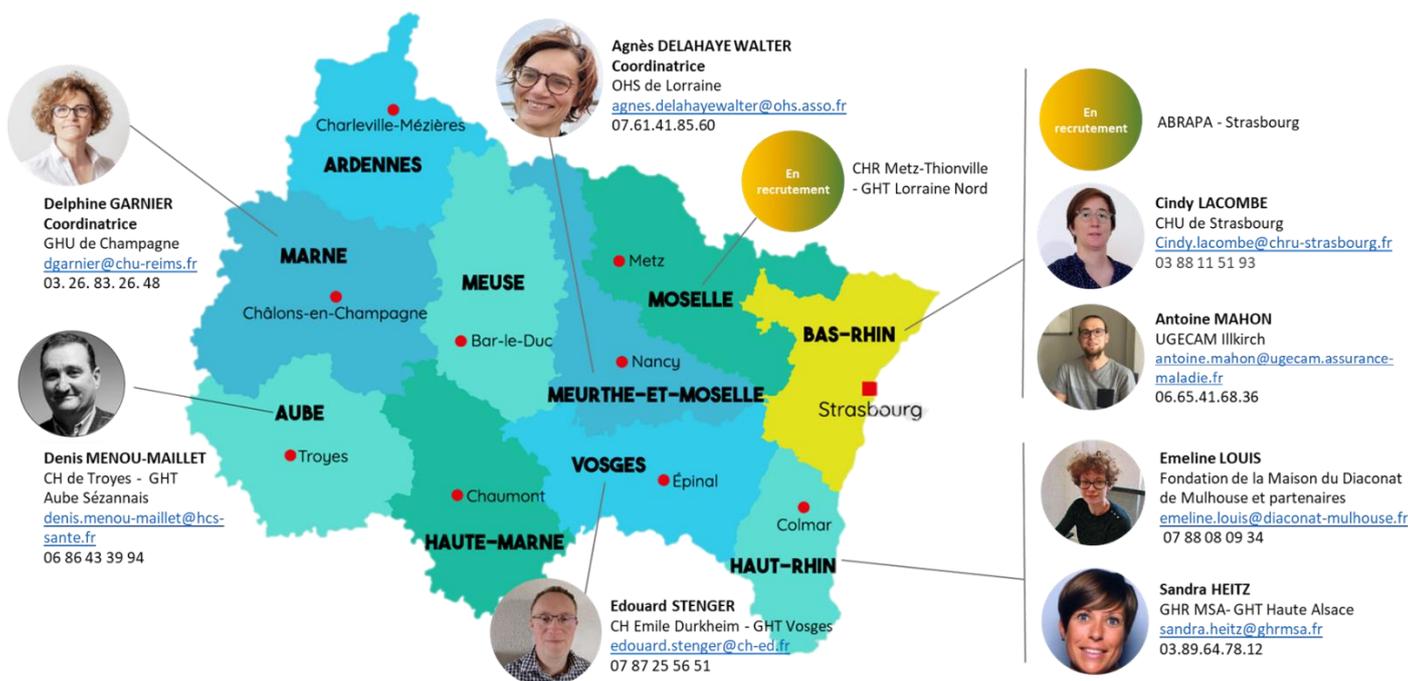
Un dernier message ?

« Faisons le compte. Sur un budget énergie de 8 m€, si un conseiller réalise 1% d'économie, alors son salaire est déjà rentabilisé ! »

Propos recueillis par Agnès Delahaye Walter - septembre 2023 – Suite des portraits à la prochaine édition.

Les domaines d'intervention des CTEES

- Gestion de projet pour l'atteinte des objectifs du décret tertiaire : déclarations OPERAT, nouvelles obligations liées à l'installation de systèmes de gestion technique centralisés, au calorifugeage des réseaux, aux systèmes de régulation de température ...
- Gains énergétiques liés à la sensibilisation, la sobriété, l'efficacité des installations et équipements, l'enveloppe du bâtiment
- Structuration d'une démarche de management de l'énergie, conseils pour l'établissement du schéma directeur immobilier, plan de gestion du foncier pour le développement des énergies renouvelables
- Electrification des usages (bornes de recharge, ...)
- Réflexion sur les risques du changement climatique pour l'exploitation et la valeur des actifs et démarches d'adaptation
- ...



Agenda [Septembre-Octobre]

- **Du 16 septembre au 22 septembre :**

- Semaine de la Mobilité**

- Êtes-vous un employeur provélo ?**

- Réalisez une auto-évaluation avec le programme OEPV et bénéficiez de conseils personnalisés.

- <https://employeurprovelo.fr/rejoindre-le-programme/je-suis-employeur/>

- **Mardi 26 septembre de 14h à 18h30 :**

- « Décarbonons le secteur de l'Autonomie ! »**

- Assistez à la présentation du rapport intermédiaire « Décarbonons le secteur de l'Autonomie ! » réalisé par The Shift Project, en lien avec la CNSA et l'EN3S, et aux ateliers.

- Renseignements et inscriptions [cliquez ICI](#)

- Pour assister à la simple présentation du rapport (14h00 - 16h00), rendez-vous sur [ZOOM](#) et en direct sur [Facebook Live](#)

- **Lundi 2 octobre de 11h30 à 12h15 :**
- « Bilan carbone, outils de performance de la décarbonation »**

- Le réseau CTEES vous propose un webinaire « Bilan carbone, outils de performance de la décarbonation »

- Programme : le Bilan Carbone comme outil de diagnostic environnement. Retours d'expérience, et d'actions de décarbonation.

- Intervenants : Delphine Garnier (réseau CTEES), Véronique Humbert (CV Environnement)

- Pour rejoindre la réunion : [Cliquez ICI](#)

- **Mardi 3 octobre de 9h à 16h30 à Onville (54) : Journée technique « Tendre vers des établissements éco-responsables »**

- Le réseau CTEES aura l'occasion de se présenter et d'intervenir sur la décarbonation de la santé et les îlots de fraîcheur.

- Journée organisée avec le soutien de l'Agence de l'Eau Rhin-Meuse et de la Région Grand Est, en

partenariat avec l'Agence Régionale de Santé Grand Est.

→ Renseignements : [Invitation/Programme](#)

→ Inscription avant le 29 septembre : [Cliquez ICI](#)

- **Jeudi 12 octobre, 9h à 10h : Fête de la Science « Le métier de CTEES »**

Le métier de Conseiller en transition énergétique et écologique en santé, un métier passionnant et hautement utile !

Compétences, missions, environnement de travail : parlons en ensemble dans le cadre de la journée Fête de la Science.

→ Pour rejoindre la réunion : [Cliquez ICI](#)

- **Vendredi 13 Octobre de 10h à 14h à l'ARS Nancy (54) : Atelier de l'adaptation au changement climatique**

En 3h30, les « Ateliers de l'adaptation au changement climatique » donnent les clefs pour faire collectivement des choix.

Animation : Agnès Delahaye Walter

→ Renseignements et inscriptions : agnes.delahayewalter@ohs.asso.fr
Nombre de places limité

- **Lundi 16 octobre, de 14h30 à 15h30 : Filière du photovoltaïque solaire et de ses enjeux dans le Grand Est**

Présentation de la filière du photovoltaïque solaire et de ses enjeux dans le Grand Est, ainsi que des grandes étapes d'un projet.

Intervenants : Benjamin Godfroy, chargé de mission Transition énergétique, Région Grand Est, et André Kister, vice-président Cap à l'Est, Sovec Energie

→ Pour rejoindre la réunion : [cliquez ICI](#)

Le PRS Grand Est s'appuie sur les CTEES

La première priorité du Projet Régional de Santé 2023-2028 consiste à minimiser l'impact du changement climatique sur la santé.

Le mot d'Aurélie de Monpezat, Chef de projet Priorité PRS « Changement Climatique & Santé »

Le dérèglement climatique va profondément perturber notre système de santé et entraîner des changements majeurs. L'offre et l'activité de soins vont être bouleversées par une double contrainte carbone : le secteur de la santé doit réduire ses émissions de gaz à effet de serre, et chercher des substituts aux ressources énergétiques fossiles dont la disponibilité s'amenuise. De plus, il doit en même temps gérer les conséquences de la dégradation des écosystèmes et des crises climatiques sur la santé des populations.

Or les nouvelles analyses menées en 2023 par le Shift Project montrent que l'effet du secteur de la santé sur le climat et sa dépendance aux énergies fossiles sont toujours significatifs. Le rapport propose un chiffrage inédit de l'impact climatique du système de santé français, réalisé principalement à partir de données physiques : ce dernier est responsable de près de 8 % des émissions de gaz à effet de serre du pays. Cela représente près de 50 millions de tonnes de CO₂éq.

Pour s'emparer de cet enjeu, l'ARS a inscrit dans son projet de SRS 2023 -2028 une priorité qui vise à minimiser l'impact environnemental sur la santé dans un contexte de changement climatique. Il s'agit de déployer des mesures d'adaptation pour favoriser une santé durable et résiliente et d'atténuer le changement climatique par la promotion de la décarbonation du système de santé.

L'ARS s'appuie sur le réseau des CTEES du Grand Est depuis l'élaboration du Projet Régional de Santé en le consultant et l'associant à l'animation de la [Journée thématique de concertation](#) du SRS. Ainsi, il apparaît désormais nécessaire de déployer le réseau des CTEES pour qu'il couvre tout le Grand Est et puisse accompagner les ES et ESMS du Grand Est dans leur transformation écologique durablement.

Cela se traduit par le programme d'objectifs relatifs à la décarbonation du système de santé Grand Est dans le [projet SRS](#), soumis à consultation réglementaire jusqu'en octobre 2023.

Les catalyseurs d'une action efficace

Ce sont les sciences sociales qui nous le disent, l'action climatique se déploie le mieux grâce à :

- des conditions organisationnelles : "Engagement politique, Gouvernance inclusive, Coopération internationale, Gestion efficace des écosystèmes, Partage de connaissances diverses »
- et des facteurs humains : « Partager les bénéfices et les charges, Confiance, Collaboration, Reconnaissance que certains peuvent contribuer plus que d'autres" »

Source : présentation de presse GIEC 2023 : à retrouver [ICI](#) et résumé pour décideurs vulgarisé en français [ICI](#)

« Engagement, confiance, collaboration »

Des valeurs pour le réseau CTEES Grand Est !